**Ideen-Treffen**

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeitsbereich / -platz: | Name eingeben |
| Mängel gemeldet an: | Name eingeben |
| besprochen mit: | Name eingeben |
| Prüfdatum: | Datum auswählen |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Frage** | **Antwort** | **Handlungs-bedarf** | **Erledigen bis** | **Bemerkungen** |
|  | Gibt es im Betrieb ein festgelegtes Vorschlagswesen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Werden Beschäftigte an Problemlösungen beteiligt? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Gibt es feste Termine, zu denen sich die Kollegen zusammensetzen und über bestehende Probleme sprechen können? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Geben die Vorgesetzten den Mitarbeitern den Freiraum, auch in Abwesenheit von Führungskräftenüber Verbesserungsmöglichkeiten zu sprechen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Sind die Vorgesetzten offen für Vorschläge aus dem Kreis der Mitarbeiter? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Sind im Betrieb neue Methoden und Vorgehensweisen umsetzbar? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Ist die Methode der „Ideen-Treffen“ im Betrieb bekannt? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Kann einer der Kollegen solche Treffen moderieren und die Ergebnisse dem Chef vortragen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Gehen die Kollegen wertschätzend miteinander um? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Akzeptieren die Kollegen die Verhaltensregeln in den Gesprächsrunden, z. B. Redezeiten, Mehrheitsentscheidungen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Geben Vorgesetzte Rückmeldungen, ob und wie gute Ideen umgesetzt werden können? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |

**Status:** In Bearbeitung